	Tipo documento: Modulo	M-DOC-02
	Titolo: Politica aziendale	Sigla: M-POLA-02
		Rev.2 del 24/09/24

Mission

Mobilpref S.p.A. da oltre 40 anni progetta e costruisce componenti per il settore del mobile in accordo alle norme tecniche applicabili, curandone anche l'installazione e l'assistenza post-vendita attraverso la rete di agenti e affiliati.

Nello svolgimento delle sue attività l'Azienda si impegna a **conoscere a fondo** le esigenze e le aspettative della Clientela, attraverso la **cura della comunicazione** e l'impegno a costruire assieme una relazione di **partnership collaborativa** e duratura nel tempo, orientata al **miglioramento continuo** dei prodotti e dei servizi, nel pieno rispetto delle risorse naturali disponibili e con il massimo **contenimento degli impatti ambientali**.

Obiettivi


La Direzione, in un'ottica di **forte orientamento** al cliente, sostiene pienamente tale principio, che deve essere chiaro e presente in ogni processo aziendale e in ogni strategia messa in atto, e ritiene che l'avvenire e la crescita dell'Azienda dipendano dalla capacità dell'Organizzazione di:

- ✓ assicurare il **rispetto delle norme tecniche** e delle **leggi vigenti** applicabili;
- ✓ progettare e costruire prodotti **funzionali, adattabili** agli ambienti di utilizzo e **riciclabili**;
- ✓ introdurre **aspetti innovativi** sul prodotto e sui processi, che si traducano in vantaggi competitivi per l'organizzazione e tutte le parti interessate;
- ✓ rispettare le **tempistiche di consegna** concordate e condivise con il cliente;
- ✓ fornire un **adeguato** servizio di assistenza post-vendita per risolvere nel più breve tempo possibile eventuali inconvenienti;
- ✓ **ridurre i consumi energetici, contenere le emissioni** in atmosfera e la **produzione di rifiuti** favorendo **recupero e riciclo**;
- ✓ **contenere i costi**, soprattutto passando attraverso una riduzione degli sprechi;
- ✓ **impegnarsi rispetto ai valori FSC** applicando il Sistema di Catena di Custodia dei Prodotti di Origine Forestale per la produzione dei propri prodotti;
- ✓ **impegnarsi rispetto a salute e sicurezza lavorative** applicando e rispettando le norme e le leggi applicabili;
- ✓ **favorire la diffusione della cultura** della prevenzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro;
- ✓ **Sviluppare le attività di formazione**, sensibilizzazione e addestramento del personale in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di genere.
- ✓ **Assicurare la parità di genere** valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile;
- ✓ **Adottare strumenti** per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale

Strategia

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati la Mobilpref S.p.A. ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Sicurezza e parità di genere) conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001, UNI/Pdr 125:2022 e definito adeguate azioni per contenere i rischi e cogliere le opportunità di miglioramento, inoltre ha implementato un Sistema di conservazione della Catena di Custodia dei Prodotti di Origine Forestale conforme alla norma FSC-STD-400-004 V3-1.

È in corso l'implementazione del sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla prassi UNI/ PdR 125: 2022 e per la salute e sicurezza sul lavoro in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018

	Tipo documento: Modulo	M-DOC-02
	Titolo: Politica aziendale	Sigla: M-POLA-02
		Rev.2 del 24/09/24

Le regole e le prassi stabilite e concordate con tutta l'organizzazione sono state formalizzate, partendo e valorizzando quanto già implementato nel precedente Sistema di gestione, in appositi documenti e procedure che guidano il personale nello svolgimento delle attività quotidiane.

Tutto il personale, attraverso il coinvolgimento diretto e degli eventuali collaboratori, è costantemente formato e sensibilizzato a raggiungere gli obiettivi fissati per la sua area di competenza, a combattere ed eliminare le inefficienze proponendo azioni per il miglioramento dei processi, ad accrescere le proprie conoscenze.

La direzione garantisce la scelta di nuovi investimenti, ponderando sempre l'utilizzo di nuove tecnologie, volta ad una maggiore protezione dell'ambiente e alla sicurezza sul lavoro.

MOBILPREF collabora con il vicinato, con le autorità, con i clienti, con i fornitori e con il personale per la promozione di una cultura che favorisca la tutela dell'ambiente, della sicurezza sul lavoro e dell'etica.

I Principi fondamentali alla base della Politica sulla parità di genere di MOBILPREF sono:

- imparzialità e inclusività
- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

Impegno Della Direzione

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi enunciati, la Direzione ritiene fondamentale la continua adozione, monitoraggio e miglioramento del sistema di gestione integrato SGI.

La politica aziendale è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito aziendale.

Aggiornata al 24/09/24

La Direzione Generale